

**SCHEDA PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE****(la presente scheda va esposta nel sito aziendale)**

<b>SCHEDA PER LA SEGNALAZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. whistleblower)</b>	
<p>I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni di illecito di cui sono venuti a conoscenza debbono utilizzare questo modello.</p> <p>Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la legge e il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) prevedono che:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <i>Dieci Srl</i> ha l'obbligo di predisporre dei sistemi di tutela della riservatezza circa l'identità del segnalante;</li><li>• l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, a meno che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'incolpato;</li><li>• la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;</li><li>• il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare (anche attraverso il sindacato) all'Ispettorato della funzione pubblica i fatti di discriminazione.</li></ul> <p>Per ulteriori approfondimenti, è possibile consultare il P.N.A.</p>	
NOME E COGNOME DEL SEGNALANTE facoltativo	
QUALIFICA O POSIZIONE PROFESSIONALE facoltativo	
SEDE DI SERVIZIO facoltativo	
TEL/CELL facoltativo	
E-MAIL facoltativo	
DATA/PERIODO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO	gg/mm/aaaa
LUOGO FISICO IN CUI SI È VERIFICATO IL FATTO:	<input type="checkbox"/> UFFICIO; (indicare denominazione e indirizzo della struttura)  <input type="checkbox"/> ALL'ESTERNO DELL'UFFICIO; (indicare luogo ed indirizzo)
RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO:	<input type="checkbox"/> penalmente rilevanti;  <input type="checkbox"/> poste in essere in violazione dei Codici di comportamento o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;

	<input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio patrimoniale a <i>Al. Dieci Srl</i> ; <input type="checkbox"/> suscettibili ad arrecare un pregiudizio all'immagine di <i>Dieci Srl</i> ; <input type="checkbox"/> altro(specificare)
DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO)	
AUTORE/I DEL FATTO	1. .... 2. .... 3. ....
ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO	1. .... 2. .... 3. ....
EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. .... 2. .... 3. ....
OGNI ALTRA INFORMAZIONE A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE	1. .... 2. .... 3. ....

---

LUOGO, DATA

---

(FIRMA) facoltativa

La segnalazione può essere presentata al *Responsabile della prevenzione della corruzione*:  
**dott. Alberto Pesenato**

*Salita San Sepolcro n. 6, CAP. 37129 - Verona.*



Telefono 380 6877625

Whats App 371 3152180

[pesenato@albertopesenato.net](mailto:pesenato@albertopesenato.net)

PEC: [albertopesenato@odcecverona.it](mailto:albertopesenato@odcecverona.it)

- mediante invio di posta elettronica/ PEC/Whats App
- **a mezzo del servizio postale o brevi manu (anche in forma anonima)**

Redatto in collaborazione con: Dott. Alberto Pesenato & Associati [www.albertopesenato.net](http://www.albertopesenato.net)